

โครงการคัดเลือก “แม่ดี-บุคลากรเด่น ของมหาวิทยาลัยมหิดล”

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าครอบครัวเป็นหน่วยสังคมที่มีบทบาทสำคัญที่สุดในการสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพให้กับสังคม และแม่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการอบรม สั่งสอนให้บุตร ธิดา มีคุณธรรม จริยธรรม เต็มโตเป็นคนดี “แม่” จึงเป็นบุคคลที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาประเทศชาติ “แม่” ที่ได้ทำหน้าที่ของ “แม่” โดยสมบูรณ์จึงสมควรได้รับการยกย่องให้กำลังใจ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ “แม่” ได้โดยสมบูรณ์
- ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างสำนึกของความเป็น “แม่” ที่ดีให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ๑.๓ เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณของผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ปรากฏ และเป็นแบบอย่าง

๓. เป้าหมาย

คัดเลือก “แม่ดี-บุคลากรเด่น ของมหาวิทยาลัยมหิดล” จากรายชื่อ “แม่ดี-บุคลากรเด่น” ที่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเสนอมาหน่วยงานละ ๑ ชื่อ

๔. คุณสมบัติของ “แม่ดี-บุคลากรเด่น”

- ๔.๑ เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๔.๒ เป็นเพศหญิง และเป็น “แม่” มีบุตร ธิดา โดยสายเลือดหรือโดยสมรสในความดูแล
- ๔.๓ มีประวัติที่แสดงบทบาทของแม่อย่างสมบูรณ์ โดยมีความเสียสละ ชยันต์เพียร มานะอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค สามารถเลี้ยงลูกได้เป็นอย่างดี ผู้เป็นแม่อาจไม่ใช่ผู้มีฐานะหรือมีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง แต่เป็นแม่ผู้ซื่อสัตย์ อุทิศกำลังกาย กำลังใจ เพื่อให้ลูกมีชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ลูกไม่จำเป็นต้องประสบความสำเร็จในชีวิตด้วยการมีตำแหน่ง หน้าที่การงานหรือมีการศึกษาสูง
- ๔.๔ ปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้อย่างไม่บกพร่อง

๕. การดำเนินการคัดเลือก

- ๕.๑ ให้คณะ สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือก แม่ดี-บุคลากรเด่น ระดับคณะ สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย” เพื่อพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติที่กำหนด
- ๕.๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕.๑ เสนอชื่อ “แม่ดี-บุคลากรเด่น” ที่ได้รับการคัดเลือกหน่วยงานละ ๑ คน พร้อมกับจัดทำรายละเอียดและความเห็น ตามแบบที่กำหนดส่งมายังงานประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
- ๕.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “แม่ดี-บุคลากรเด่น ระดับมหาวิทยาลัยมหิดล” ที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือก “แม่ดี-บุคลากรเด่น ของมหาวิทยาลัยมหิดล” ตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๖.๑ พิจารณาคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๔

๖.๒ พิจารณาคุณสมบัติของความเป็นแม่ ดังนี้

๑. มีความอดทน ประหยัด อุดม ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ
๒. พุ่มเทความรัก ความเอาใจใส่ ดูแลลูกด้วยความเสียสละ
๓. ควรส่งเสริมการศึกษาเล่าเรียนของบุตรให้ได้รับการศึกษาตามสมควรแก่สถานภาพ

๖.๓ พิจารณาคุณสมบัติของความเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

๑. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. มีความสามารถและซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน
๓. มีความมั่งคั่ง อุดม
