



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดลตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔๗๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน)

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) มีประวัติด้านจริยธรรม และคุณธรรมดีงาม ทั้งในด้านการงานและส่วนตัว

(๔) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

กรณีเป็นบุคคลภายนอก หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ แล้ว ควรจะมีคุณสมบัติเฉพาะที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งดังนี้

- (๑) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ อำนาจหน้าที่และภารกิจของสภามหาวิทยาลัย
- (๒) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่างๆของมหาวิทยาลัย
- (๓) ผู้มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดและบริบทของระบบอุดมศึกษา
- (๔) มีประสบการณ์หรือความสามารถในการประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนานาชาติ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารหรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรอง

กรณีผู้ได้รับสรรหาฯยังไม่มีคุณสมบัติตาม (๕) ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรองภายในหนึ่งปีนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้ง

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานคณะกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากหัวหน้าส่วนงาน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ
- (๖) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๗) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
- (๘) นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๙) เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่าห้าคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

(๒) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาของชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเช่น การเสนอชื่อจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงาน การสรรหาจากผู้ที่มีความสมบัติเหมาะสมภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย การรับสมัคร หรือวิธีอื่นที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยอาจพิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะที่จำเป็น ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการหาข้อมูลเพื่อประกอบพิจารณาด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับ หรือวิธีการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร โดยอาจเชิญผู้ที่สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามกระบวนการตามข้อ (๒) มาทั้งหมด หรือบางคนมาคัดเลือกก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาเสร็จแล้ว ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งชื่อ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้พิจารณาตามความเหมาะสม แต่ต้องไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยตำแหน่งอื่นในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดอำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการ โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) นายกสภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสั่งถอดถอน กรณีไม่อาจปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ/หรือก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่สภามหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย

- (๔) ขาดคุณสมบัติ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๒ กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ดำรงตำแหน่งจนครบวาระ แต่ไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งอื่นที่เหมาะสม

กรณีผู้อำนวยการเป็นบุคคลภายนอกซึ่งได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ เมื่อดำรงตำแหน่งจนครบวาระ และ ไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้พ้นจากงานตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ กรณีที่ผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นก่อนผู้อำนวยการเดิมครบวาระอย่างน้อยหกสิบวัน

กรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

กรณีพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และทราบวันที่พ้นจากตำแหน่งแน่นอนอาจดำเนินการสรรหาได้ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง และยังสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งมิได้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวไปก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล