

๔.การพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อ

๑) ตาย โดยให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในวันถัดจากวันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นถึงแก่กรรม

๒) ครบเกษียณอายุงานพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุงานในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ อย่างไรก็ตามอาจพิจารณาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ต่อไปจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ หากส่วนงาน/หน่วยงานมีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานที่มีอายุเกินกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ต่อไป จะจ้างได้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์ เท่านั้น (จ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณและต้องไม่อยู่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร)

๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออกการลาออกเป็นการพ้นจากสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยความประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนครบระยะเวลาตามสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพนักงานมหาวิทยาลัยต้องการลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อเสนอให้อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานพิจารณาอนุญาตการลาออกต่อไป เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงให้ลาออกได้ตามคำสั่ง ยกเว้นกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยขอลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยขอลาออก

๔) ถูกสั่งให้ออกพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีกรณีดังต่อไปนี้ อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ออกจากงานได้

(๑) มีหลักฐานแสดงให้เห็นชัดเจนว่าพนักงานมหาวิทยาลัยนั้นเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนได้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) มีลักษณะต้องห้ามต่อไปนี้

- ขาดคุณสมบัติความเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดพรรคการเมือง

- เป็นคนวิกลจริต เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคตามที่ก.บ.ค.กำหนด
- เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี
- เป็นบุคคลล้มละลาย
- เคยถูกจำคุกหรือถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- เมื่อมีการยุบส่วนงานหรือตำแหน่งที่ถือครองอยู่
- ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษปลดออกได้ แต่คณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัยพิจารณาแล้วเห็นว่าหากทำหน้าที่ต่อไปจะเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานส่วนงานสามารถพิจารณาให้ออกได้ทันทีโดยไม่ต้องให้ครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน

(๔) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีต่ำกว่ามาตรฐานและอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงติดต่อกัน ๒ ครั้ง โดยส่วนงานให้โอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาแล้ว ให้ออกจากงานได้โดยถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุด

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมาย แต่กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจสงวนตำแหน่งไว้บรรจุและแต่งตั้งให้กลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อพ้นจากราชการทหารได้

๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกเป็นการลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการกระทำผิดวินัยร้ายแรงของพนักงานมหาวิทยาลัย

๖) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา