



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของ  
พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ  
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๑ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๓ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงินและการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๘๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๔๑๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก

- (๑) ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๑๓๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๘

๒. ให้จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและ ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ที่ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงาน ดังนี้

- (๑) กรณีที่มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๑๑,๗๐๐.- บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐.- บาท/เดือน แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๑,๗๐๐.- บาท
- (๒) กรณีที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๒๐๐.- บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๒๐๐.- บาท
- (๓) กรณีที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง ซึ่งรวมกับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสอง หรือร้อยละสี่ หรือร้อยละหก หรือร้อยละแปด ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่งแล้วแต่กรณี หากมีจำนวนไม่เกินเดือนละ ๑๑,๗๐๐.- บาท ให้พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ นั้น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ใน (๑) และ (๒)

๓. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากแหล่งเงินดังนี้
- (๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ จ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย (เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล)
  - (๒) พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด
๔. ให้ส่วนงานดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณในสังกัด โดยให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๒

๒๓

(ศาสตราจารย์คลินิกปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล