



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนของผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ที่เปลี่ยนประเภทการจ้างจากบุคลากรประเภทอื่น ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้ เป็นวรรคสองของข้อ ๕ ในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือน หากมีเศษของการคำนวณไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท”

๒. ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนประเภทการจ้างจากบุคลากรประเภทอื่น ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากตำแหน่งเดิม”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล