



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ (เงินอุดหนุน) พ.ศ.๒๕๕๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘(๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๒๓ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ.๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ให้จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) ที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ที่มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคแรกรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) ที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากแหล่งเงินดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) จ่ายจากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด

๔. ให้ส่วนงานดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ(เงินอุดหนุน) ในสังกัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้นเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล