



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการของมหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ.๒๕๕๔

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการของมหาวิทยาลัยมหิดล มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ชัดเจนและเป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. ประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สำหรับกรณีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของข้าราชการ

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ตามมาตรา ๑๔ (ก) (ข) (๗) หรือ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนของข้าราชการที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

๓. การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่งข้าราชการ ให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกันต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินชั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้นๆ

(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อใช้ในการรับย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๔ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมของบุคคล ดังนี้

(๑) ให้ใช้วิธีการประเมินโดยองค์คณะบุคคลที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน โดยให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓-๕ คน ซึ่งต้องมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นร่วมเป็นกรรมการ

(๒) การประเมินความเหมาะสมของบุคคล ให้ประเมินจากภาระงาน ความรู้ความสามารถ สมรรถนะและประสบการณ์ ตามที่คณะกรรมการตามข้อ (๑) เป็นผู้กำหนด

(๓) กรณีการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งวิชาการ ให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ที่เสนอขอเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕) ให้ใช้แบบขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง/เปลี่ยนชื่อตำแหน่งข้าราชการและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ) และแบบขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง/เปลี่ยนชื่อตำแหน่งข้าราชการและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตำแหน่งวิชาการ) แนบท้ายประกาศนี้

โดยให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนก่อนถึงเดือนที่จะมีผลบังคับใช้

๕. การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการภายในส่วนงานหรือข้ามส่วนงานให้ทำได้ทุกกรณีทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน

กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการของมหาวิทยาลัยมหิดลไปสังกัดสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานประมาณกำหนด

๖. ส่วนงานที่ประสงค์จะตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการข้ามส่วนงาน ให้จัดทำบันทึกความตกลงการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนระหว่างส่วนงาน เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันการให้ตัดโอนตำแหน่งของส่วนงานเดิม แล้วจัดทำบันทึกถึงมหาวิทยาลัยพร้อมแจ้งเหตุผลและความจำเป็นประกอบการพิจารณา

โดยให้มีผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนก่อนถึงเดือนที่จะมีผลบังคับใช้

๗. กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการไปยังหน่วยงาน/ส่วนงานใหม่ที่ภาระงานและโครงสร้างของหน่วยงาน/ส่วนงานที่ตัดโอนไปไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ครองอยู่ ให้ดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพร้อมทั้งเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ตัดโอนไปในคราวเดียวกัน

๘. ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล