



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วย การประเมินข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การประเมินข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติยิ่งขึ้นนั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๓) และ ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การประเมินข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การประเมินข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้แสดงเจตนาเลือกเปลี่ยนสถานภาพได้ในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้แต่ละปี

การกำหนดช่วงเวลาการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การประเมินข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ ประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สมรรถนะ คุณลักษณะ และความเหมาะสมของผู้ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ผ่านการประเมิน โดยคำนึงถึงความต้องการของหน่วยงาน/ส่วนงานงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินสนับสนุนสำหรับการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ โทศาคำนวนคนที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานกำหนดให้สามารถเปลี่ยนสถานภาพได้ในแต่ละปี ทั้งนี้เกณฑ์ผ่านการประเมินต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล