



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
และการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีอายุเกินหกสิบปี พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีอายุเกินหกสิบปี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๑
และข้อ ๕๗ วรรคสองและวรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๒
จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มี
อายุเกินหกสิบปี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และ
หมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติดิสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
และหัวหน้าส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติดิสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า ความรวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
ภาควิชา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัย
มหิดล ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ต้องรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ได้แก่
ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รอง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และหัวหน้าภาควิชา

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่ ก.บ.ค.กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่จะครบเกษียณอายุงาน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงโดยผ่านการตรวจสุขภาพจากสถาบันการแพทย์ของรัฐหรือที่รัฐรับรอง ว่าเป็นผู้สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยรับรองไว้ไม่เกินหนึ่งปี ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงานพร้อมทั้งความเห็นประกอบการพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้เสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ของทุกปี

กรณีตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ให้อธิการบดีเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งความเห็นประกอบการพิจารณาให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล