



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓

.....
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งอาจารย์ให้มีเหมาะสม และมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

อาศัยอำนาจข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งอาจารย์ ไว้ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ
และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภา
มหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานใน
มหาวิทยาลัยมหิดล ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

“ตำแหน่งประเภทสนับสนุน” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ในกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ
และกลุ่มสนับสนุนวิชาการ โดยมีชื่อเฉพาะตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งแพทย์ ทันตแพทย์ ในส่วนงานที่มีภาระงานด้านบริการการรักษาพยาบาล

(๒) ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย ในส่วนงานที่มีภาระงานด้านการวิจัย

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ในส่วนงานที่มีภาระงานด้านการเรียน การสอน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง

๒. ให้ส่วนงานที่บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน สำหรับผู้ที่มี
คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก แต่ส่วนงานเห็นว่ามียศกภาพที่จะพัฒนา และประสงค์ที่จะให้เป็นอาจารย์ต่อไป
มอบหมายภาระงานของตำแหน่งอาจารย์ให้ปฏิบัติตั้งแต่เริ่มบรรจุ เพื่อจะได้มีการติดตาม ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสมจนกว่าจะสำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอก

กองทรัพยากรบุคคล

- 6 ก.ค. 2553

งานสารบรรณหลังเลิกงาน

๓. เมื่อสำเร็จการศึกษา กลับมาปฏิบัติงานตามปกติแล้ว ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอาจารย์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ และการประเมินผลการสอน

๔. หากผ่านการประเมินให้ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งไปยังมหาวิทยาลัย โดยชี้แจงข้อมูลความเป็นมาตั้งแต่ต้น

๕. กรณีที่มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งแพทย์ หรือทันตแพทย์ในคณะแพทยศาสตร์ หรือคณะทันตแพทยศาสตร์ซึ่งส่วนงานพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะเป็นอาจารย์ต่อไป และได้สนับสนุนให้ศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ก่อนหน้าที่ ก.บ.ค.จะมีมติ เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้ว ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอาจารย์ภายหลังสำเร็จการศึกษา และชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอาจารย์ไปยังมหาวิทยาลัยด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล