



กองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร I + ๔๘+๖๒๓๖ โทรสาร ๐๒-๘๔๘๖๒๘๗

ที่ ศร ๐๕๑๗/ว. ๖๒๐๑

วันที่ ๐๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ก.บ.ค.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบเรื่องการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิปริญญาเอก ดังนี้

๑. การบรรจุ แต่งตั้ง หรือรับย้ายบุคคล หรือเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ส่วนงานพิจารณาจากผู้ที่มิควมวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอาจารย์

๒. การขอยกเว้นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิปริญญาเอกยังสามารถกระทำได้ โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ กรณีที่ส่วนงานต้องการบรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก แต่เห็นว่ามีความสามารถที่จะพัฒนา และต้องการให้เป็นอาจารย์ต่อไปในอนาคต ให้บรรจุในตำแหน่งประเภทสนับสนุนต่าง ๆ ตามความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระงานของส่วนงาน เช่น ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ ในส่วนงานที่มีภาระงานด้านการให้บริการรักษาพยาบาล ตำแหน่งนักปฏิบัติการวิจัย ในส่วนงานที่มีภาระงานด้านการวิจัย โดยมีการทำข้อตกลงตั้งแต่ก่อนบรรจุเพื่อที่จะส่งไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และเมื่อสำเร็จการศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้วจะมีการประเมินความเหมาะสมอีกครั้งก่อนเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์

ผู้ที่ได้รับการบรรจุตามเงื่อนไขข้อ ๒.๑ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราแรกบรรจุของสายวิชาการได้

๒.๒ กรณีเป็นสาขาวิชาขาดแคลน หรือเป็นสาขาวิชาที่ไม่ผลิตบัณฑิตปริญญาโท/เอก แต่ส่วนงานมีความจำเป็นต้องการเรียนการสอนต้องบรรจุเป็นอาจารย์ ส่วนงานสามารถขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอ ก.บ.ค. พิจารณา ดังนี้

(๑) จัดทำโครงการ (Project) ที่แจ้งเหตุผล ความจำเป็น ข้อมูลการขาดแคลนอัตรากำลัง หรือการขาดแคลนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาวิชาดังกล่าว เช่น ข้อมูลเปรียบเทียบกับหน่วยงานภายนอกที่มีพันธกิจเช่นเดียวกัน หรืออัตราการผลิตบัณฑิตปริญญาเอกในสาขาดังกล่าว ฯลฯ

(๒) แผนการพัฒนาในภาพรวมที่ชัดเจน ทั้งส่วนงาน มิใช่เป็นการพิจารณาเฉพาะราย

(๓) มีการนำเสนอรายงานความก้าวหน้าต่อ ก.บ.ค. เป็นระยะๆ

๓. กรณีการบรรจุผู้ที่มีเงื่อนไขการรับทุนซึ่งกำหนดให้ต้องเป็นตำแหน่งอาจารย์
 - กรณีเป็นทุนภายในของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน ให้พิจารณาดำเนินการแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้ตำแหน่งประเภทสนับสนุน สามารถรับทุนได้
 - กรณีเป็นผู้ที่มีเงื่อนไขในการรับทุนภายนอกมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะทำหนังสือถึงหน่วยงานเจ้าของทุนเพื่อรับรองว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาออกแล้วจะเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอาจารย์
๔. ที่ประชุม ก.บ.ค.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ (Assistant Instructor) เป็นตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวซึ่งได้เวียนแจ้งทุกส่วนงานแล้ว เพื่อรองรับการบรรจุผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก ที่ส่วนงานต้องการให้ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน ตามข้อ ๒๑ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราแรกบรรจุของสายวิชาการเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(ศาสตราจารย์นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ
ปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๐)

พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย(ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์เป็นตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนวิชาการ ลำดับที่ ๒๕ นั้น เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับฉบับที่ของประกาศ ฯ และลำดับที่ของชื่อตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัย ฯ ฉบับดังกล่าว ดังนี้

๑. แก้ไขชื่อประกาศจากเดิม “ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑” เป็น “ชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๑”

๒. แก้ไขลำดับที่ของชื่อตำแหน่งจากเดิม “ลำดับที่ ๒๕ ชื่อตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์” เป็น “ลำดับที่ ๒๘ ชื่อตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทรัพยากรบุคคล

พร้อมต้นเรื่อง

23 เม.ย. 2553

งานสารบรรณแจ้งแล้ว

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์
อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๓

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท

สนับสนุน

กลุ่มตำแหน่ง

สนับสนุนวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ช่วยอาจารย์ (Assistant Instructor)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยทั่วไป

ตำแหน่งนี้จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมการเรียนการสอน การสอน การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพ และการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แก่ปัญหาต่างๆแก่นักศึกษา และปฏิบัติงานหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์ต่อไป

