



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....  
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานให้เหมาะสม และเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และ มาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้กับการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ ของส่วนงานตามที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๒ ยกเว้น สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย วิทยาเขตกาญจนบุรี หอสมุดและคลังความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล และส่วนงานที่มีข้อบังคับกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

- (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๑
- (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ศาลาया พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยโภชนาการ พ.ศ. ๒๕๓๘
- (๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๗) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๘) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยราชสุดา พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๙) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑๐) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการ สาธารณสุขอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๑๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรม การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศอื่นใดในส่วนที่วางไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่ง ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน และวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และผู้อำนวยการ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้อง มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ (๓) นี้ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานในกรณี ที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นว่างลง

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แล้ว จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตามภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ด้านวิชาการ

(๑) มีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัยและมีสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการสูง

(๒) มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการ

(๑) มีความสนใจ เอาใจใส่ด้านการศึกษา

๙.๒ ด้านการบริหาร

(๑) มีความรู้ ความเข้าใจในภาระงานของส่วนงานเป็นอย่างดี และมีประสบการณ์ในการบริหารงานและการวางแผน

(๒) มีลักษณะเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

(๓) มีความยุติธรรมและเมตตาธรรม

(๔) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อประสานงานระดับส่วนงาน มหาวิทยาลัยและนานาชาติ

(๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลอื่น

๙.๓ ด้านจริยธรรม เป็นผู้ประพฤติอันดีงาม ทั้งในด้านการงาน และส่วนตัว มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ต้อง ไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (ข)

ข้อ ๙ ในการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน

(๕) ประธานสภาคณาจารย์

(๖) บุคคลภายนอกส่วนงาน โดยการเสนอชื่อของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้กระทำโดยวิธีลับและรองหัวหน้าส่วนงานไม่มีสิทธิเสนอชื่อ

ให้กรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานและอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๐ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๒) (๓) และ (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามจำนวนที่กำหนดในข้อ ๙ และตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีทั้งกลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ ๖ และ ข้อ ๗ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานด้วยความเป็นธรรมและอิสระ

ข้อ ๑๒ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานให้ได้มาจากการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น และคณะกรรมการสรรหาอาจประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคลากรที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้แก่

(๑) บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในส่วนงานนั้นด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒) ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ที่มีใช้บุคลากรสายวิชาการ ที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

ผู้ที่เป็นการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๔ วิธีการสรรหาให้ดำเนินการตามลำดับดังนี้

(๑) ให้ส่วนงานจัดให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๓ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานคนละหนึ่งชื่อตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) กรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นควร อาจประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคลากรที่สังกัดและไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่ และจากการรับสมัคร แล้วดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการเฟ้นหาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับหรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัคร ทั้งหมดหรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่ตอบรับการทาบทามให้เหลือหนึ่งชื่อ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับตาม (๓)

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหานำชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับการกลั่นกรองแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติและผลงาน รวมทั้งข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ การสรรหาหัวหน้าส่วนงาน กรณีที่หัวหน้าส่วนงานเดิมครบวาระ หรือทราบวันพ้นจากตำแหน่งที่แน่นอน ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นก่อนหัวหน้าส่วนงานเดิมพ้นจากตำแหน่งอย่างน้อยหกสัปดาห์

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์ นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการร่วมกันประชุมไม่น้อยกว่าห้าคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มิอาจจะสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ได้ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบและสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานโดยวิธีใดวิธีหนึ่งได้เป็นกรณีไปและให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานไปก่อนจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานแต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้กับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียจนกว่าจะแล้วเสร็จ และให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้กับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล