



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยเพื่อเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ให้เหมาะสมและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๑๗ วรรคสอง และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีดังต่อไปนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการจะต้องมีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คุณสมบัติ (๑) วรรคแรกนี้ ให้ยกเว้นในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง

(๔) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งความรู้ ความสามารถด้านบริหาร ด้านวิชาการ มีบุคลิกภาพ มีคุณธรรม และสุขภาพที่ดี ประกอบด้วยบุคลิกภาพอื่นจะทำให้เกิดความเป็นเอกภาพของสถาบันต่อไป รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการบังคับบัญชา และการบริหารงานของสถาบัน

ข้อ ๕ ในการสรรหาผู้อำนวยการ ให้มีคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งโดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยและหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งที่เหมาะสม เพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหารับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ แล้วเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ การสรรหาผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทนตำแหน่งผู้อำนวยการที่ว่างลงก่อนหมดวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่ที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๙ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการดำเนินการ ในขั้นตอนใด ๆ ตามที่เห็นสมควรแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้

การตีความและวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล