



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๓

.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีให้เหมาะสม  
ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) มาตรา ๒๕ วรรคสอง และมาตรา ๓๓ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย มหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๓๕ เมื่อ  
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.  
๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจัดตั้งส่วนงาน  
ของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๒

"คณะกรรมการประจำส่วนงาน" หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้หมายความรวมถึง  
คณะกรรมการประจำหอสมุดและคลังความรู้ คณะกรรมการประจำวิทยาเขตกาญจนบุรี คณะกรรมการ  
บริหารวิทยาลัยนานาชาติ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการจัดการ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยดุริยางค  
ศิลป์

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

"กรรมการสรรหา" หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดี

"หัวหน้าส่วนงาน" หมายความว่า คณบดี หรือผู้อำนวยการส่วนงาน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ  
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือ  
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่เทียบเท่าศาสตราจารย์เกียรติคุณ หรือเคยดำรงตำแหน่ง  
ดังกล่าว

(๒) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๓) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

แต่ถ้ายังเป็นข้าราชการ จะต้องมิหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

กรณีที่ เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๔) เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ระดับนานาชาติ และบุคลากร ของมหาวิทยาลัย

(๕) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๖) มีประสบการณ์บริหารองค์กร หรือ โครงการที่ดึงความร่วมมือจากหลายแหล่ง

(๗) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ

(๘) มีบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานและพัฒนา ของมหาวิทยาลัย

การกำหนดสัดส่วนและน้ำหนักของคุณสมบัติต่างๆ ในวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้เหมาะสมกับนโยบายและสถานภาพของมหาวิทยาลัยในขณะนั้น

ข้อ ๖ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (ข)

ข้อ ๗ ในการสรรหาอธิการบดีให้มีคณะกรรมการสรรหาคนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เป็น

กรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ

(๗) นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา ตามข้อ ๗ (๑) (๒)(๓) และ (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อตามจำนวนที่กำหนดในข้อ ๗ และ ตามแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เหมาะสมและสมควรที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยความเป็นธรรมและอิสระ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และอาจประกาศรับสมัครทั่วไปจากบุคคลที่สังกัดหรือไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยต้องให้ระยะเวลาในการเสนอชื่อและประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่ายี่สิบเอ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อ หรือประกาศรับสมัครตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา ได้แก่

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒) สภาคณาจารย์เสนอชื่อได้ไม่เกินสามชื่อ

(๓) คณะกรรมการประจำส่วนงานแต่ละส่วนงาน เสนอชื่อได้ไม่เกินส่วนงานละสามชื่อ

(๔) ที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี เสนอได้ไม่เกินสามชื่อ

ผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี ไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ใช้ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหา

กำหนด

ในการได้มาซึ่งชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ห้ามมิให้ใช้การเลือกตั้งทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานและกรรมการสรรหาร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหา จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่ได้จากการรับสมัคร และจากการเสนอตามข้อ ๑๑ ตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรแล้วคัดเลือกให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกินสามชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งประวัติและผลงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ การดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการก่อนอธิการบดีจะครบวาระเป็นเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีหมดวาระไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้  
ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน  
นับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความคำวินิจฉัย ปัญหาตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล