



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ (๖) และมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดลในคราวประชุม ครั้งที่ ๔๐๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานอธิการบดี คณะ บัณฑิตวิทยาลัย

วิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ สำนัก โครงการ และส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐

“บุคคลในครอบครัว” หมายถึง บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถและอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้ว ทั้งนี้ต้องเป็นบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย

“สถานพยาบาล” หมายถึง สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ ๔ สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างจากเงิน

อุดหนุนประเภทประจำ สามารถเลือกสวัสดิการใช้เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ตามที่กำหนดไว้ ๒ รูปแบบตามความประสงค์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเลือกรูปแบบใดแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้

รูปแบบที่ ๑

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน และในส่วนค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถใช้สิทธิได้จากกองทุนประกันสังคม ซึ่งเบิกได้ตามสิทธิข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถใช้สิทธิเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ได้ตามสิทธิข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๓) วงเงินที่กำหนดตาม (๑) และ (๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

(๔) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวมีความจำเป็นต้องใช้สิทธิเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงินที่กำหนดไว้ตาม (๓) และส่วนงานเห็นว่ามิเหตุอันสมควรให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายกรณีไป

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เลือกใช้สวัสดิการตามรูปแบบที่ ๑ จะต้องส่งเงินสมทบโดยวิธีการหักจากเงินเดือนร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ไม่เกิน ๗๕๐ บาทต่อเดือนสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ส่วนที่เหลือสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เท่ากันเพื่อเข้ากองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนในอัตราที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินอีกจำนวนหนึ่งเพื่อสมทบในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับการจัดสวัสดิการดังกล่าว

รูปแบบที่ ๒

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน และในส่วนค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถใช้สิทธิได้จากกองทุนประกันสังคม ซึ่งเบิกได้ตามสิทธิข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามสิทธิข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่กำหนด

(๓) วงเงินที่กำหนดตาม (๑) และ (๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี

(๔) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวมีความจำเป็นต้องใช้สิทธิเกินวงเงินที่กำหนดไว้ตาม (๓) ให้เบิกจ่ายในส่วนที่เกินได้โดยจ่ายร่วมกับมหาวิทยาลัย(Co-Pay) เป็นสัดส่วนร้อยละ ๕๐ ในวงเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี (มหาวิทยาลัยจ่ายร่วมไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อปี)

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้เลือกสวัสดิการตามรูปแบบที่ ๒ จะต้องส่งเงินสมทบร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อเดือนเข้ากองทุนประกันสังคม และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เท่ากันเพื่อเข้ากองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนในอัตราที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินอีกจำนวนหนึ่งเพื่อสมทบในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับการจัดสวัสดิการดังกล่าว

๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างจากเงินอุดหนุนประเภทชั่วคราว ให้ใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน จะต้องส่งเงินสมทบร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อเดือนเพื่อสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เท่ากันเพื่อเข้ากองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนในอัตราที่กฎหมายกำหนด

๔.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ซึ่งเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และบุคคลในครอบครัว ให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามสิทธิของผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการจากทางราชการ

๔.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมิใช่ผู้รับบำนาญ ให้ใช้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน และในส่วนค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถใช้สิทธิได้จากกองทุนประกันสังคม ซึ่งเบิกได้ตามสิทธิข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้เท่ากับสิทธิข้าราชการ

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามสิทธิข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีตาม ๔.๔ ให้มหาวิทยาลัยกันเงินที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไว้จำนวนหนึ่งสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อจัดสวัสดิการให้ไม่น้อยกว่าสิทธิที่เคยได้รับอยู่เดิม ก่อนนำไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มนี้

๔.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับบรรจุใหม่ ให้ใช้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตาม ๔.๑ รูปแบบที่ ๒

กรณีตาม ๔.๕ ให้มหาวิทยาลัยกันเงินที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไว้จำนวนหนึ่งสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนนำไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มนี้

ข้อ ๕ เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษานูตร

๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างจากเงินอุดหนุนประเภทประจำซึ่งเลือกใช้สวัสดิการเกี่ยวกับรักษาพยาบาลรูปแบบที่ ๑ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและถูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมิใช่ผู้รับบำนาญ ให้ได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษานูตรเท่ากับสิทธิข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานูตร จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ได้รับเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษานูตร ตามสิทธิของผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการจากทางราชการ

ข้อ ๖ เงินช่วยพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

๖.๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถึงแก่กรรม ขณะมีสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นถึงแก่กรรมในระหว่างขาดงาน ให้ได้รับเงินจำนวน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

๖.๒ เงินช่วยพิเศษตาม ๖.๑ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย ได้แสดงเจตนาระบุไว้เป็นหนังสือตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

๖.๓ ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัย มิได้แสดงเจตนาระบุไว้หรือบุคคลที่ระบุไว้ได้ถึงแก่กรรมไปเสียก่อน ให้จ่ายเงินช่วยพิเศษตามลำดับก่อนหลัง ดังนี้

- (๑) คู่สมรสตามกฎหมาย
- (๒) บุตรตามกฎหมาย
- (๓) บิดา มารดาตามกฎหมาย

(๔) ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรมตลอดมา โดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะ และการถึงแก่กรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ทำให้ได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ ซึ่งอธิการบดีเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อยู่ในอุปการะของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรม

(๕) ผู้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรมมาแต่เยาว์ จนที่บิดามารดากับบุตร ซึ่งอธิการบดีเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ถึงแก่กรรม

๖.๔ หากบุคคลในลำดับก่อนตาม ๖.๓ ได้รับเงินช่วยเหลือแล้ว ผู้อยู่ในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

๖.๕ ถ้าบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือไม่มาแสดงตนขอรับเงินช่วยเหลือในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นถึงแก่กรรม ให้งดการจ่ายเงินช่วยเหลือ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ ให้ได้รับเงินช่วยเหลือตามสิทธิของผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการจากทางราชการ

ข้อ ๗ เงินสงเคราะห์กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่กรรม

๗.๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถึงแก่กรรม ขณะมีสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินสงเคราะห์แก่บุคคลในครอบครัว ผู้อยู่ในความอุปการะของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรม จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราดังนี้

(๑) กรณีถึงแก่กรรมตามปกติให้จ่ายเงินสงเคราะห์ในอัตรา ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีถึงแก่กรรมด้วยอุบัติเหตุให้จ่ายเงินสงเคราะห์ในอัตรา ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๗.๒ เงินสงเคราะห์ที่จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิตาม ๗.๑ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรมมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) คู่สมรส ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดาและมารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

๗.๓ ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรมไม่มีบุคคลในครอบครัว ให้พิจารณาจ่ายเงินสงเคราะห์แก่บุคคลซึ่งอธิการบดีพิจารณาเห็นว่ามีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อยู่ในความอุปการะของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ถึงแก่กรรม โดยจำเป็นต้องมีผู้อุปการะ และการถึงแก่กรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ทำให้ได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยและส่วนงานอาจจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามความเหมาะสม

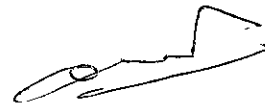
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้างจากเงินอุดหนุนประเภทประจำ

๕.๑ ให้เลือกใช้สวัสดิการตาม ๔.๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่เลือกใช้สวัสดิการภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเลือกใช้สวัสดิการตาม ๔.๑ รูปแบบที่ ๒

๕.๒ ระยะเวลาในระหว่างที่ยังไม่สามารถใช้สิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคมตามระเบียบสำนักงานประกันสังคม ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการตามที่ได้รับอยู่เดิมก่อนปรับสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ โดยยังคงหักเงินร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือน และเบิกได้ตามสิทธิเดิมเหมือนข้าราชการจนกว่าจะสามารถใช้สวัสดิการจากกองทุนประกันสังคมได้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ส่งเงินเข้าสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมทั้งส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ประกันตน และส่วนที่มหาวิทยาลัยต้องจ่ายสมทบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล